

# SINTEST/BAUNEB-UEFSAFUSAFUSC

Fórum dos Servidores Técnicos-administrativos das Universidades Estaduais da Bahia

---

Salvador, 23 de janeiro de 2024. Ref.:

Pauta de reivindicações.

No exercício de nossas atribuições enquanto representação sindical, o Fórum dos Técnicos das UEBA vem reconhecer a importância dos avanços celebrados neste encontro e reforçar pontos que expressam os anseios e demandas historicamente repressadas da categoria.

1. Realizar a correção da tabela de vencimento do presente acordo, considerando que o Grau I do Técnico Universitário de 40 horas está com o vencimento abaixo do valor do salário mínimo vigente no país a partir de 01 de janeiro de 2025, e garantir a paridade para os aposentados no acordo;
2. Levando em consideração o estudo apresentado pelo Fórum dos Técnicos das UEBA, baseado no trabalho realizado em conjunto como Dieese, manter a discussão de propostas de reajustes do salário-base e gratificações específicas para os próximos anos;
3. Aprovação do incentivo à produção técnico-científica para servidores técnicos e analistas nas universidades;
4. Ação resolutiva para restituir/regulamentar o pagamento dos adicionais de insalubridade nas Universidades;
5. Criação de novas classes para a carreira de Auxiliar Administrativo, e grãuse classes para as carreiras dos técnicos e analistas, conforme proposta apresentada pelo Fórum;
6. Instituir no DPL e COPE da SAEB revisões periódicas acerca da quantidade de vagas nas universidades públicas estaduais para Progressão e Promoção do segmento e cumprir anualmente os períodos dos processos de abertura de Progressão e Promoção, de acordo com proposta apresentada pelo Fórum;

Rua Silveira Martins, 2555 – Cabula. CEP: 41150-000. Salvador/BA.

Tel.: (71) 3117-2487/98808-9079 (WhatsApp)

E-mail: secretaria@sintestba.org.br/imprensa@sintestba.org.br

Site: [www.sintestba.org.br](http://www.sintestba.org.br)

# SINTEST/BAUNEB-UEFSAFUSAFUSC

Fórum dos Servidores Técnicos-administrativos das Universidades Estaduais da Bahia

---

7. Regulamentar o Programa Habitacional do Servidor Público (Programa Minha Casa Minha Vida Servidor);
8. Instituir, conforme a legislação vigente do serviço público, contratação de servidor por meio de concursos públicos periódicos, de acordo com o quadro de vagas da categoria de cada universidade, e não somente vagas de recomposição por vacância;
9. Regulamentação das deliberações oriundas das Estatuintes das Universidades;
10. Atualização periódica dos valores dos auxílios de transporte e alimentação;
11. Atualização periódica das gratificações específicas da categoria e deferimento de acúmulo de símbolo e salário, GSTU, CET e RTI, ao assumir cargo comissionado;
12. Manutenção das ofertas de vagas disponibilizadas para os servidores administrativos das universidades para o curso de instrutoria do Governo do Estado;
13. Destinar recursos específicos e contratação de mão-de-obra para a garantia do funcionamento das creches universitárias e criação de novas creches;
14. Aumentar a contribuição patronal do Planserv visando seu fortalecimento para garantir o pleno atendimento em todas as especialidades e faixas etárias ampliando a rede credenciada tanto na capital como no interior do Estado;
15. Criação de um programa de movimentação de pessoal entre as Universidades Estaduais da Bahia, visando facilitar a realocação/remoção do servidor.

Atenciosamente,



Firmino Júlio de Oliveira Filho  
Presidente do Fórum dos Técnicos das UEBA  
Diretor Geral SINTEST/BA UNEB  
Conselheiro Titular Planserv-Conserv